

# Perfeccionamiento del SADP

Gianni Lambertini, Ministerio de Hacienda  
Ernesto Silva M., Universidad del Desarrollo

Taller Consorcio Reforma del Estado  
25 marzo 2009

# Antecedentes

- SADP se instauró por ley el año 2003
- Ya van 5 años de implementación del sistema
- Existen distintas fuentes de información acerca de las fortalezas y debilidades del diseño y funcionamiento del sistema
- Aún no tenemos información del impacto del SADP en la eficiencia de los servicios y en la calidad de las políticas públicas

# Esquema del Trabajo

- Introducción y descripción del SADP
- Principales Desafíos
- Propuestas

# Introducción y descripción del SADP

- Proceso de formación del sistema
- Descripción de la institucionalidad
- Operatoria del sistema
- Sobre la economía política del SADP
  - Rol de Hacienda
  - Rol de la DNSC
  - Rol del Consejo
  - Rol de los ministerios relacionados al sistema

# Desafíos: Fuentes

- Informe Consejo Asesor Presidencial en materia de transparencia
- Análisis de Chile Transparente
- Declaración Pública de los integrantes del Consejo elegidos por el Congreso
- Paper Costa – Waissbluth
- Proyecto de Ley de Perfeccionamiento del Sistema

# Propuestas a considerar

- Institucionalidad
- Convenios de desempeño
- Profundización horizontal
- Programas gubernamentales
- Acompañamiento y gestión de los directivos
- Profundización vertical del SADP
- Remuneraciones
- Otras mejoras

# Propuestas a considerar

## Institucionalidad :

- Opción de considerar al Consejo como directorio del Sistema como una alternativa a la opción existente
- Del consejo podrían depender direcciones:
  - Selección y Concursos
  - Gestión de los directivos
  - Relación con ministerios, estudios, remuneraciones

# Propuestas a considerar

## Servicios Incluidos

- Todos deben ser incluidos. Excepcionalmente sugerimos excluir: Presidencia de la República, Dirección Seguridad Pública e Info., DIPRES, CONADI
- Aquellos servicios con rango de ministerio debieran tener categoría mixto: primer nivel designado y segundo nivel concursado (SERNAM y Chiledeportes)
- Se debe revisar decretos presidenciales que incorporaron cargos a primer y segundo nivel en los servicios, para detectar eventualmente otros posibles cargos susceptibles de incorporarse al sistema.

# Propuestas a considerar

Acompañamiento directivos y Gestión de personas:

- **Procesos de Inducción**
  - Generación de un modelo de programa estándar elaborado por la DNSC
  - Ejecución por cuenta del servicio o ministerio respectivo
  - Control de cumplimiento por parte del CADP
- **Coaching y Acompañamiento Permanente**
  - Crear un área de acompañamiento y capacitación permanente a los altos directivos
  - Generar las instancias de encuentro y aprendizaje
  - Diseñar una estrategia de acompañamiento y seguimiento

# Propuestas a considerar

## Profundización vertical del SADP

- Los directivos requieren más flexibilidad y responsabilidad en la gestión de sus servicios
- Esta flexibilidad debiera darse en la administración de los recursos humanos y financieros
- Se podría vincular la flexibilidad al desempeño individual del directivo y al desempeño institucional de su servicio.

# Propuestas a considerar

## Convenios de desempeño

- Consejo debe tener rol general en su supervisión
- Convenios deben integrarse adecuadamente al resto de los instrumentos de control de gestión del Estado
- A falta de evaluación anual del convenio, no debiera por default pagarse íntegramente la asignación de ADP, ello, en todo caso, resguardando al directivo ante su superior

# Propuestas a considerar

## Remuneraciones

- Debe existir benchmark permanente con las remuneraciones de cargos equivalentes en el sector privado.
- La remuneración de un directivo no debiera estar “topada” o limitada por la remuneración de un subsecretario o de un ministro.
- Fijación permanente y con revisión continua de una banda de remuneraciones respecto del sector privado, no debiendo exceder la diferencia entre 20% y 25%

# Propuestas a considerar

## Programas Gubernamentales: Condiciones para su incorporación

- Permanencia en el tiempo
- Asignación presupuestaria plurianual
- Dotación de personal
- Aquellos que tienen dependencia directa de ministerios y subsecretarías, y que hoy no tienen vínculo de dependencia con servicios públicos.

# Propuestas a considerar

Otros temas:

- Concursabilidad tercer nivel y comités de selección
- Integración comités segundo nivel
- Mejoras procesales en la ley y en los procedimientos

# En desarrollo....

Estamos en proceso de entrevistar a un grupo de directivos de primer nivel en base a un cuestionario semi estructurado y entrevistas presenciales. Aún no tenemos procesada esa información, y esperamos incorporar sus elementos más pertinentes al trabajo

# Perfeccionamiento del SADP

Gianni Lambertini, Ministerio de Hacienda  
Ernesto Silva M., Universidad del Desarrollo

Taller Consorcio Reforma del Estado  
25 marzo 2009