



Consortio para la **Reforma** del **Estado**

OTROS REGIMENES ESPECIALES

Carlos Pardo

Patricia Orellana

27 de Enero de 2009

Objeto del Proyecto

El objetivo del proyecto es descriptivo y comparativo de los regímenes laborales vigentes en el ámbito estatal, distintos del Estatuto Administrativo



Marco Analítico

Criterios ordenadores de análisis:

1.- Ámbito Institucional

2.- Cuerpos Normativos Laborales

3.- Áreas de Gestión de los RRHH



Ámbito Institucional

- 1.- Poder Ejecutivo : Ministerios, servicios públicos; Carabineros de Chile, Policía de Investigaciones y Fuerzas Armadas
- 2.- Poder Legislativo: Funcionarios del Senado, Cámara de Diputados y Biblioteca del Congreso



Ámbito Institucional

- 3.- Poder Judicial: Corporación Administrativa del Poder Judicial
- 4.- Órganos Constitucionalmente Autónomos: Contraloría General de la República, Ministerio Público, Banco Central
- 5.- Entidades Especiales: CONAF, SERCOTEC, Dirección de Aeronáutica Civil, Consejo de la Transparencia, Tribunal de la Libre Competencia, entre otras.



Cuerpos Normativos Laborales

- 1.- Personal regido por el Estatuto Administrativo general, con reglas particulares especiales de distinta extensión;
- 2.- Personal sometido integralmente al Código del Trabajo;



Cuerpos Normativos Laborales

3.- Personal con Estatutos Especiales propios.

4.-Estatutos o regulaciones propias, complementadas supletoriamente con el Estatuto Administrativo, el Código del Trabajo u otras.



Áreas de Gestión de los RRHH

1.- Ingreso y modalidades de contratación.

2.- Ascensos y promociones

3.- Evaluación del desempeño

4.- Relaciones laborales colectivas



Áreas de Gestión de los RRHH

5.- Sistemas de remuneraciones y compensaciones

6.- Desvinculación y egreso

7.- Sistema de pensiones y jubilatorios

